

# 職場定着支援セミナーin 中津川

中津川市にて、職場定着支援セミナーを開催いたします！  
各種セミナー（若手社員対象セミナー：テーマ①～④を通し、  
地元で活躍する「人財」になろう！

若年者地域連携事業は岐阜労働局と岐阜県ジョブカフェ事業と連携の上  
効果的な若年者雇用対策推進のため実施するものです。

※若手社員育成ご担当・人事ご担当の皆様へ

社外で実施する社員教育（off-JT）の場としてぜひ活用ください！受講料は無料です！

若手社員（概ね入社2年以内の方）対象セミナー

入れ替え制

実施日・募集人数

第1部 ネガティブマインドをふっとばせ！ 9:00～12:00

テーマ①：職場をもっと面白くする！ コミュニケーションUPセミナー

テーマ②：ストレスとうまく付き合う！ ストレスマネジメントセミナー

第2部 未来を見据えて働こう！ 13:30～16:30

テーマ③：仕事って面白い！ 段取り上手を目指そう！ 仕事能力UPセミナー

テーマ④：若手時代に考えよう！ 仕事とライフ 未来志向のセルフキャリアマネジメント

平成31年  
2月8日（金）

各部 先着60名様

- ・先着順のため、定員になり次第、締め切りとさせていただきます。
- ・お申込書受領後、5営業日以内に参加の可否を連絡致します。

<会場> 東美濃ふれあいセンター リハーサル室

会場住所：岐阜県中津川市茄子川 1683-797

## ■お申し込み方法■

- ・「FAX」でのお申込みの場合は、下部の申込書にご記入の上、記載の番号へお送りください。
- ・「お電話」でのお申込みの場合は、下記の申込書の内容をお電話にてお伝えください。

※お申込みの締め切りは、2/6（水）18時です。

※ご参加可能なセミナー（1回のみ/1部2部両方、いずれも可能）を選択ください。

## ★講師のご紹介 白戸 絹江

（国家資格キャリアコンサルタント）  
社員研修（実践型新人研修、マナー研修、コミュニケーション関係研修等）  
や就職活動対策（職業人意識・書類作成指導・面接対策、ビジネスマナー等）  
を14年のキャリア支援実績で数多く経験している。さらに、資格講座講師、  
心理カウンセラー等のスキルを用いて  
個々の能力を活かした自発的に活躍できる人材を育成するプログラムも展開している。

平成30年度若年者地域連携事業(岐阜労働局委託事業)

運営事務局 (株)東京リーガルマインド

TEL 052-589-2162

※お申し込み時に  
「定着支援セミナーin 中津川」  
とお伝えください。

## 【参加申込書】

連絡先（お申込み取りまとめ）ご担当者様情報

会社名/事業所名			
所在地	電話番号		
お名前	FAX 番号		
部署/役職	E-mail		

コース No.

ご参加者様情報

<input type="checkbox"/> 第1部/ <input type="checkbox"/> 第2部	お名前	部署	
<input type="checkbox"/> 第1部/ <input type="checkbox"/> 第2部	お名前	部署	
<input type="checkbox"/> 第1部/ <input type="checkbox"/> 第2部	お名前	部署	

※お預かりした個人情報は、本事業の目的以外には使用しません。

FAX 受付番号：052-586-1598

受付時間 平日（月～金）9:00～18:00

平成30年度若年者地域連携事業(岐阜労働局委託事業)は岐阜労働局より(株)東京リーガルマインドが受託して運営しています。

# In 岐阜・多治見(9月～12月開催) 「職場定着支援セミナー」実施レポート!

本年度の岐阜若年者地域連携事業では、9/20より若手社員向け11回・育成担当上司向け8回の上記セミナーを実施してまいりました。

このたび、中津川市で実施することとなりましたので、ぜひ皆様この機会にご参加をご検討くださいますようお願い申し上げます。ご参考までにこれまでの開催記録を下記にご案内いたします。

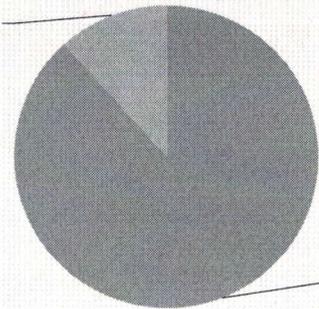
日付	2018/11/14 (月)
実施時間	13:30～16:30
内容	コミュニケーションUPセミナー

## <若手社員向けコミュニケーションUPセミナーのご感想>

- ・自分の仕事に生かせると思った。
- ・コミュニケーションについて、どのように人と会話をしていたらいいかが詳しく理解できた。
- ・グループでの交流も合わせて、話したことのない方との交流もでき、講師の方のお話も分かりやすかった。
- ・とても学びがある意味のあるセミナーです。新しい発見なども沢山ありました。
- ・仕事場で上司などの会話で役に立つと思う。
- ・お客様に納期やアボを調整する際に生かせると思いました。
- ・これから後輩も増えた時に、アサーティブな話し方は使えると感じた。

### 満足度

ある程度満足した 12%



## 参加者様 (若手社員)の感想

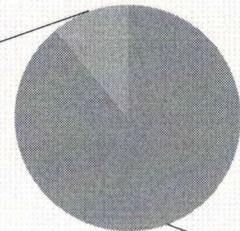
日付	2018/11/15 (火)
実施時間	13:30～16:30
内容	セルフマネジメントセミナー

## <若手社員向けストレスセルフマネジメントセミナーのご感想>

- ・自分の中にあるモヤモヤが少しですがはれた気がします。それに今の自分に必要であった内容だったような気がします。
- ・今までストレスはどうしようもないもの、無理やり発散することでしか解消できないものだと思っていましたが、上手く対処し、自分の弱い所を知れば、無理せず生活できるのだと気が付きました。
- ・人間関係が濃い仕事なので上手く活用すれば自分が楽にたのしくすごせそうだと思います。
- ・上司・先輩のタイプを知り、それに上手く対応して円滑な人間関係を築けそうです。
- ・接客する職業ではないですが、上司との付き合いの時に相手がどのタイプなのか考えてみたいのです。
- ・誰にでもあてはまることなので仕事場の方にも伝えたいし、みんなであまくやっていけるようにしたいです。

### 職場での活用について

どちらともいえない 11%



参考: 上司向けセミナーの感想(今回の「in中津川」は若手社員向けのみとなります。)

### <上司向けコーチングセミナー>

- ・指導の仕方がとてもわかりやすかった。
- ・自分の現状に相応しく、部下達的事で考えることが多かった為、それを具体的に考えられる機会になった。
- ・部下達との会話に意識したいと思う。
- ・若手社員に自ら、目標やどうしていったらいいかを言わせるようにもっていかれたらと思います。

### <上司向けほめ方叱り方セミナー>

- ・若手に対する概念を変える必要があることを痛感しました。
- ・相手を変えるのではなく、まずは自分から変えていく必要があることがよく理解できたため。
- ・今の若者を知ることができた。叱るということを勘違いしている部分があったのであらためたい。
- ・叱る・ほめるに対して自分の想いと、期待を付け加える事を意識したいと思います。
- ・ほめ方・叱り方でも世代によって考慮しなければならぬ事があり、ペースが違うことを意識しながら指導したいと思う。
- ・非常に役に立ちました。現代の若者は自分とちがう、時代が変わっている中、自分自身が変わっていく必要があると感じました。

### ※上司向けセミナー一例

若手社員の“のびしろ”UP! ほめ方・叱り方セミナー/やる気を引き出す! マインドUP! /もう悩まない! 若手社員とのコミュニケーションUPセミナー

## お問い合わせ

若年者地域連携事業(岐阜労働局委託事業)

事業運営事務局: (事業受託)(株)東京リーガルマインド内

TEL: 052-589-2162 FAX: 052-586-1598

http://partner.lec-jp.com E-mail:gifu-jyakunen@lec-jp.com